

christine

Sie steht mit ihrer DNA wie keine Zweite für die Themen Equity, Inclusion, Diversity und Empowerment – das Andersmacher:innen-Porträt

#equity #inclusion #diversity #empowerment
#leadership #karrierecoaching #bücherwurm
#magazinmacherin #cycling #schwimmen #yoga



Christine, dein Herz
brennt besonders
für die Menschen,
die es in unserem
System nicht leicht
haben – warum ist
dir das so wichtig?



Sie ist die Gründerin der EQUI-DEM-Academy und begleitet Organisationen dabei, dass sie Diversity & Inclusion umsetzen – und zwar von der Kaffeepause bis zur Besetzung von Führungspositionen. Damit lebt sie ihren Traum: Arbeitswelten zu besseren Orten zu machen, in denen sich Menschen wirklich begegnen können – ohne Angst vor Diskriminierung und Abwertung.

„Mein Herz schlägt für Menschen, die aufgrund ihrer eigenen Start- bzw. Lebensbedingungen einen längeren Weg zu gehen haben in unserem System und immer wieder gläsernde Decken zu spüren bekommen“, erzählt Christine, warum sie für ihr Business brennt. In ihren Coachings und Trainings hört sie

immer wieder Beispiele, die zeigen: Sie ist auf dem richtigen Weg. „Ich stehe jeden Tag dafür auf, um mit Menschen daran zu arbeiten, dass unsere Arbeitsplätze zu besseren Orten werden, in denen wir nicht um unsere psychologische Sicherheit bangen müssen, sondern uns so zeigen können, wie wir es selbst können und wollen.“ Das ist leider immer noch keine Selbstverständlichkeit in Deutschland. Insbesondere Frauen will die 53-Jährige zum Fliegen bringen.

„Ich liebe es, Menschen dabei zu unterstützen, ihr Potenzial zu verwirklichen – ich sage gerne dazu ‚auf die Piste bringen‘, das heißt: ihre eigene Version von Karriere zu leben“, so Christine Yildirim, die links Schuhgröße 39 und rechts 35 trägt und ihre orthopädischen

Schuhe mit knalligen Farben und Schnürsenkeln aufpeppt.

Mit der EQUIDEM-Academy lebt sie ihre DNA

Das Wort EQUIDEM steht als Akronym für ihre Herzentemen EQUITY (Gleichstellung), INCLUSION (Inklusion), DIVERSITY (Vielfalt) und EMPOWERMENT (Selbstermächtigung). Mit ihrer Academy, die die Zweifachmama im Jahr 2023 gegründet hat, verbindet sie nun ihre Leidenschaften: „Seit 2014 bin ich schon – zunächst nebenberuflich – selbstständig und begleite Menschen durch Coaching, Training und Beratung in den Themenfeldern Karriere, Führung und Organisationsentwicklung“, beschreibt Christine ihre Motivation und betont: „Seit meiner Ausbildung zur Diversity- & Anti-Bias-Trainerin

„Ich stehe jeden Tag dafür auf, um mit Menschen daran zu arbeiten, dass unsere Arbeitsplätze zu besseren Orten werden.“

In ihr brodelt ein Feuer, das ihren Raum im Sport findet. Indoor Cycling, Schwimmen und Tanzen – am liebsten lateinamerikanische Tänze mit Feuer und Bauchtanz.



weiß ich, dass ich für das Thema mit meiner DNA stehe.“

In diesem Feld will sie wirksam sein – und ihre Berufs- und Lebenserfahrung mit anderen teilen, um eine bessere, inklusivere Arbeitswelt (und auch Gesellschaft) zu gestalten. Auch Christine ist diskriminiert worden – als Mensch mit Behinderung, als Frau, als Arbeiterkind und als vielinteressierter und vielwahrnehmender Mensch. „Ich weiß genau, wie weh das tut ausgeschlossen zu werden – nicht dazugehören“, erinnert sie sich und unterstreicht: „Deshalb ist es mir ein Herzensanliegen, nicht nur Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten, sondern auch an den Strukturen und systemischen Barrieren zu arbeiten, um Organisatio-

nen zu besseren Orten zu machen, in denen Diskriminierung, Abwertung und Ausschluss keinen Platz haben!“

Die EQUIDEM-Academy ist keine reine Onlinebusiness-Academy, sondern ein hybrides Modell: „Es gibt uns auch in Präsenz, weil ich die Begegnungen zwischen Menschen in einem Echt-Raum nicht missen möchte“, sagt Christine, die 2025 auch eine Ausbildung zur:m Diversity- und Inclusion-Manager:in anbieten will – hauptsächlich in Präsenz.

Familienmensch, Sportskanone & Leseratte

Christine ist privat viel mit ihrer Familie zusammen. Sie lebt mit ihrem Mann Metin und ihren beiden Kindern (14 und 11 Jahre alt)

ANGEBOTE

EQUIDEM-Academy

Die EQUIDEM-Academy bietet vielfältige Angebote in Zusammenarbeit mit einem qualifizierten Netzwerk. Mit der Beratung für diversitätssensible Organisationsentwicklung begleitet sie Entscheider:innen auf C-Level, ihre DEIB-Strategien zu entwickeln und in die operative Umsetzung zu kommen. Außerdem gibt es Trainings zur Wissensvermittlung rund um Diversity- & Inclusionsthemen und Sensibilisierung von Führungskräften und Mitarbeitenden. In Journeys und Programmen, wie der „Diversity-Learning-Journey“, das „Endlich alles im Griff“ Online-Gruppenprogramm für Führungskräfte zum Führen von diversen Teams oder die Inclusive Leadership-Journey. Ergänzend gibt es Coachings für unterschiedliche Zielgruppen: Inclusive Leadership-Coachings für Führungskräfte, Karriere- bzw. Business Coachings für nicht privilegierte Menschen und Frauen, die in ihren Karrierewegen den nächsten Schritt gehen wollen.



in Laatzen bei Hannover. Ursprünglich kommt „Guzzi“ (stammt vom süddeutschen Guzzele = Bonbon ab) vom Bodensee und reist auch mit ihrer Familie oft in den Ferien in ihre alte Heimat. „Ich reise sehr gerne – und seit die Kinder größer sind, verreisen wir gerne an wunderschöne Orte, um mit ihnen die Welt noch besser kennenzulernen.“ Auch Sport ist ihr wichtig: Sie schwimmt, macht Yoga und Fitness, fährt In- und Outdoor-Cycling und braucht den Ausgleich zum Auspowern. Aber auch die Entspannung kommt für die Leseratte nicht zu kurz: „Ich LIEBE Bücher und Magazine!“ Ihre Lieblingsgeschichte „Das Geisterhaus“ von Isabelle Allende hat sie erst kürzlich wieder gelesen. „Am liebsten würde ich ja in einer Bibliothek wohnen“, lacht die Powerfrau, die inzwischen auch das Schreiben wieder entdeckt hat.

Beruflich ist die ehemalige Personalmanagerin als Beraterin, Trainerin und Speakerin für Diversität, Gleichstellung und Inklusion aktiv sowie als Leadership, Karriere- und Business-Coach – explizit für nicht privilegierte Menschen. „Ich bin fasziniert, Menschen in ihrer Ent-

wicklung zu begleiten. Egal, wo sie an ihrer Stelle der eigenen Transformation sind – dabei begleite ich sie am liebsten“, sinniert Christine und fügt an: „Sie fragen sich: Was ist mein nächster Schritt, um Karriere zu machen, oder mein diverses Team besser führen zu können? Ich mag es, die Menschen durch Reflexion zu ihren eigenen Lösungen zu begleiten.“

Andersmacherin durch und durch

Durch ihre persönlichen Erfahrungen geht sie das Thema anders an: „Ich selbst habe erfahren, welchen Unterschied es macht, wenn man Zusammenhänge erkennt, eine Sprache für bisher Wahrgenommenes erhält, seine eigene Perspektive erweitert und von anderen lernt.“ Mit der EQUIDEM-Academy schafft sie eine professionelle Heimat und Energietankstelle für all diejenigen, die Diversity & Inclusion in Organisationen umsetzen wollen.

Früher hat sie sich einfach nur anders gefühlt, heute sagt sie bewusst: „Ich bin eine Andersmacherin!“. Eine Andersmacherin ist für Christine „eine Frau, die nicht

irgendeinem Hype hinterherläuft, sondern sehr wohl überlegt, ob das, was sie tut, zu ihr und ihrem ganz eigenen Wesen passt – unabhängig davon, was die anderen darüber denken. Getreu dem Motto: „Be a VOICE – not an echo!“ Deshalb habe ich auch mein Magazin EQUIDEM-VOICE genannt.“ <<<





Rot repräsentiert sie total: Die Farben steht für die Liebe, Kraft und Feuer. Christine hat das Rot auch in ihren Brandingfarben und liebt es knallig.

Newslettermagazin ab März 2025

„Mit dem Magazin kann ich meine Vielfalt leben“

„Das EQUIDEM-VOICE Magazin ist für mich das stimmigste Medium, um meiner Vielfältigkeit Raum zu verschaffen und nicht mit der EQUIDEM-Academy sichtbar zu machen“, erzählt Christine, warum sie sich für ein Newslettermagazin entschieden hat. Selbermachen statt warten – das ist ihr Credo. Und Magazine liebt sie und liest einige auch sehr regelmäßig.

Magazin als Stimme der EQUIDEM-Academy

„Mein Magazin soll für diejenigen Menschen sein, die sich damit auseinandersetzen Diversity & Inclusion in ihren Organisationen umzusetzen oder selbst welche aufzubauen“, beschreibt sie und ergänzt: „Das Magazin ist die Stimme der EQUIDEM-Academy, um einen Wissenschafts-Praxis-Transfer für den Business-Alltag zu ermöglichen,

um sich auszutauschen und Aktuelles aus der DEIB-Welt zu erfahren.“ Mit der magazinschmide – Das Programm hat sie sich entschieden, das Projekt professionell begleitet in einer kleinen Gruppe anzugehen: „Ich war sofort neugierig, was ich damit alles machen kann – ein Zugargument war ja, dass ich meine Vielfalt damit leben kann – das hat mir imponiert und ich fühlte mich gleich intensiv angezogen davon.“ Ein perfect Match – wie Christine nun weiß.

Menschen Mut machen

Sie fasziniert es, dass sie endlich ihre Gedanken und ihr Wissen teilen kann. „Wenn ich nur einem Menschen Mut machen kann, etwas zu verändern, dann hat sich das für mich schon gelohnt“, strahlt sie und ruft auf: „Lasst uns die Arbeitswelt lebenswerter und menschenzentrierter machen! Das wird sich auf

lange Sicht auszahlen – für uns und die nachfolgenden Generationen.“

Voller Vorfreude auf Premiere

„Ich bin tierisch aufgeregt“, fragt sie sich, ob ihr Magazin auch interessant für die Leser:innen sein wird. Sie kann das Feedback der Leser:innen kaum noch abwarten und will die EQUIDEM-VOICE als Inspirationsquelle sichtbar machen. Darin dreht sich alles um Lernen und Verlernen von eigenen Mustern und Verhaltensweisen, um Austausch und Vernetzen, um spannende Themen rund um Diversity, Equity, Inclusion und Belonging. <<<

INFO

DEIB steht für Diversity, Equity, Inclusion and Belonging und bedeutet übersetzt Diversität, Gleichstellung, Inklusion und Zugehörigkeit.



Christine Yildirim ist eine Menschenfreundin und tierisch neugierig. Als Sprechdenkerin kommt sie im Austausch mit anderen Menschen auf die besten Idee – und das macht ihr wahnsinnig viel Freude. Sie lebt mit ihrem Mann und ihren beiden Kindern bei Hannover und kommt ursprünglich vom Bodensee – wie ihr Spitzname Guzzi (abgeleitet vom süddeutschen Guzzele = Bonbon).