EQUIDEM
EQUITY
INCLUSION
DIVERSITY

DIVERSITY-CHECK

Erkennen Sie die Vielfalt Ihrer Organisation!

SICHERN SIE SICH IHR KARTENSET FÜR 0,00€!!

www.equidem-academy.de

HERZLICH WILLKOMMEN!

ICH BIN CHRISTINE YILDIRIM

Schön, dass Sie hier sind!

Diversity ist in aller Munde und längst schon gesellschaftliche Realität!
Nun ist es auch an der Zeit, diese Vielfalt auch in unseren Organisationen und Institutionen abzubilden und zu repräsentieren!
Das hat meiner Meinung nach zwei Gründe:

1. **"Diversity is a human case"**, d.h. unsere Menschenrechte und unsere Gesetzgebung sind die Basis für ein menschliches, chancengerechtes und gleichgestelltes Miteinander!
2. **"Diversity is a business case"**, d.h. eine vielfältige Organisation mit inklusiver Organisationskultur ist erwiesenermaßen stabiler, effektiver und effizienter und somit zukunftsfähiger in diesen unsicheren Zeiten.

Christine Yildirim
Gründerin der EQUIDEM-Academy

WIE DIVERS IST IHRE ORGANISATION?

Mit diesem Diversity-Check bekommen Sie inspirierende Fragen, die Sie einladen, tiefer zu blicken und zu reflektieren auf den drei Ebenen:

Organisation - Team - Individuum.

Gehen Sie den ersten Schritt in Richtung Vielfalt, um Ihre Organisation und Ihr(e) Team(s) zukunftsfähiger aufzustellen - beginnen Sie mit dem Diversity-Check als Standortüberprüfung. Wenn Sie wissen, wo Sie gerade stehen, können Sie auch zielgerichteter die nächsten konkreten Maßnahmen planen.

Seien Sie neugierig beim Lesen und mutig beim Antworten!

SPIELANLEITUNG

Auf den nächsten Seiten finden Sie Kartenvorlagen mit inspirierenden und tiefergehenden Fragen, die Sie ganz einfach für sich ausschneiden können.

Nutzen Sie diese Karten gerne für sich alleine oder für die nächste Teamsitzung und reflektieren Sie zu den gestellten Fragen.

Die Antworten auf diese Fragen können Ihnen sehr viel Aufschluss darüber geben, wo Sie sich mit Ihrer Organisation und Ihren Teams befinden. Wie reif ist Ihre Organisation auf dem Weg zu Vielfalt?
Sind Sie am Anfang des Weges oder mittendrin?
Wo braucht es Vertiefungen, um über einzelne Diversitäts-Dimensionen noch mehr Sicherheit zu bekommen?
Wie inklusiv sind Ihre Prozesse?
Wo laden Sie Menschen ein, sich zu öffnen, sich so zu zeigen, wie sie sind und sich angenommen zu fühlen?

ZUKUNFTSFÄHIGKEIT DURCH VIELFALT!

Positionieren Sie sich für Vielfalt, eröffnen Sie wertschätzend Räume und gestalten Sie eine Organisationskultur, in der Ihre Mitarbeiter*innen gerne arbeiten und sich zugehörig fühlen. Werden Sie zum "employer brand" und damit attraktiv für Fachkräfte und Talente! In diesen sich schnell wandelnden Zeiten benötigen Sie Perspektivenvielfalt für die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation. Starten Sie jetzt mit dem Diversity-Check und gehen Sie Schritt für Schritt weiter! Wenn Sie dabei Unterstützung benötigen, melden Sie sich bei mir zu einem Erstgespräch und wir sprechen in Ruhe, welches Angebot der EQUIDEM-Academy für Sie zum jetzigen Zeitpunkt sinnvoll ist. Ich freue mich auf Sie!

ORGANISATION

Betrachten Sie Vielfalt als Normalität in Ihrer Organisation?

Was hält Ihre Organisation zusammen?

Wie divers ist Ihre Personalstruktur?

Nehmen Sie sich regelmäßig Zeit und Raum, um über Ideen und Ziele von Diversity zu sprechen?

Wie diversitätssensibel ist Ihr Personalrecruiting- und auswahlprozess?

Was braucht Ihre Organisation in den nächsten 5 Jahren, um noch diverser zu werden? Welchen Einfluss haben Sie darauf?

Wie nehmen Außenstehende Ihre Organisation in Bezug auf Diversität heute wahr? ... wie vor 2 Jahren? Empfehlen Sie Ihre Organisation überzeugt weiter?

Wo liegt in Ihrer Organisation die Verantwortung für Diversity, Equity & Inclusion? Bei der Geschäftsleitung, im Personalbereich, ...? Warum da?

Nutzen Sie bereits die Vielfalt von Erfahrungen und Kompetenzen für eine konstruktive Arbeit?

Stehen Rahmenbedingungen für die Ausübung von Grundbedürfnissen (z.B. Stillen, Beten, Ruhe, Essgewohnheiten, unterschiedliches Tempo...) zur Verfügung?

...

""D&I muss etwas sein, an dem jeder einzelne Mitarbeiter des Unternehmens beteiligt ist."

- Bo Young Lee

TEAM

Wie divers ist Ihr Team? Wie setzt es sich in Bezug auf verschiedene Gruppenzugehörigkeiten zusammen?

Wo und wie können Sie Ihre Teammitglieder*innen ermutigen, sich einzubringen und zu zeigen?

Wie können Sie Ihre Vorteile, Zugänge und auch Privilegien für Teammitglieder*innen nutzen, um diese reinzuholen bzw. abzuholen?

Welche Menschen aus marginalisierten Gruppen sind im Team abwesend aber notwendig?

Haben Sie ausreichend Zeit und Raum, um individuelle Lebensverläufe wahrzunehmen und darauf einzugehen?

Werden Fortbildungen, die Diversity und/oder Inklusion beinhalten, angeboten? Wie werden Sie im Team wahrgenommen?

Welche Themen werden im Team besprochen und wer entscheidet darüber?

Gibt es eine kontinuierliche Teamreflexion über Diversity, Mehrfachzugehörigkeit oder Mehrfachdiskriminierung im Alltag?

Wie inklusiv sind Ihre Teammeetings bereits?

Wird ein “In-Gruppen-Denken”, im Sinne von “Wir” und “die anderen”, hinterfragt?

...

"Es sind nicht unsere Unterschiede, die uns trennen. Es ist unsere Unfähigkeit, diese Unterschiede zu erkennen, zu akzeptieren und zu feiern."

- Audre Lorde

INDIVIDUUM

Welchen Gruppen bzw. Diversity-Dimensionen
fühlen Sie sich selbst zugehörig?

Welche Gruppenzugehörigkeiten verschaffen Ihnen selbst Vorteile bzw. Privilegien?

Wissen Sie, wie Sie Menschen darin unterstützen können, sich einzubringen, zu beteiligen und seine*ihre Rechte einzufordern?

Welche Gruppenzugehörigkeiten verschaffen Ihnen selbst Nachteile bzw. Ausgrenzung?

Wie bewusst sind Ihnen Ihre eigenen Vorteile und Privilegien auf einer Skala von “1” (gar nicht bewusst) bis “10” (sehr bewusst)?

Gehen Sie bewusst gegen diskriminierende oder ausgrenzende Praxis vor?

Wie transparent machen Sie Ihre Entscheidungsprozesse?

Wie sichtbar oder aktiv sind Sie selbst als Vorbild oder Ally (Verbündete*r), um Vielfalt in Ihrer Organisation voranzutreiben?

Wie sicher fühlen Sie sich für einen reflektierten und diversity-sensiblen Sprachgebrauch auf einer Skala von “1“(eher unsicher) bis “10“ (sehr sicher)?

Wie offen sind Sie für unbekannte Herangehensweisen?

...

"Was oft übersehen wird, ist,
dass Vielfalt nicht nur eine Frage der
Nachwuchsförderung oder der
Rekrutierung ist.
Es geht auch darum, dass die Menschen,
die es durch die Pipeline schaffen,
in Ihrem Unternehmen bleiben wollen."

- Andrea Barrica

IHRE NÄCHSTEN SCHRITTE

Wenn Sie der Diversity-Check neugierig gemacht hat und Sie nun in die Umsetzung kommen wollen, machen Sie nun den nächsten Schritt.

Buchen Sie Ihr kostenloses Erstgespräch mit mir. Wir schauen in Ruhe, ob wir zusammenpassen und loten gemeinsam aus, was für Sie das passende Angebot sein kann.

ICH FREUE MICH AUF SIE!

Diversity passiert nicht von allein!
Lassen Sie uns gemeinsam gehen.

ZUM ERSTGESPRÄCH